

## 学校法人 名古屋学院

### 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

職員が仕事と子育てを両立することができ、働きやすい職場環境をつくることによって、全ての職員がその能力を発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

#### 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

#### <目標1>

育児休業等に関する制度周知に努め、男性の平均育児休業取得率を30%以上とする

#### <対策>

- ・特別休暇及び育児休業者への説明用しおりを個別に作成し、制度周知の徹底を進める
- ・育児休業等に関する理解を深めるため、管理職に情報提供する

#### <目標2>

教職員の一人当たりの各月ごとの法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数を45時間未満とする

#### <目標2>

- ・管理職を対象とした意識改革のための研修への参加
- ・業務量の見直し、DX化による事務の効率化等の取組実施